



Оренбургская областная общественная
организация Профсоюза работников народного
образования и науки РФ

Отчёты и выборы 2014

Оренбург 2013



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
 РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
 ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
 ПРЕЗИДИУМ ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА
 ПОСТАНОВЛЕНИЕ
 г. Оренбург**

29.11.13 г.

№ 16

**О проведении в 2014 году отчетов и выборов
в областной организации Профсоюза**

На основании постановления Исполкома Профсоюза «О проведении в 2014 – 2015 годах отчетов и выборов в Профсоюзе» №15-2 от 23.09.2013 г. в соответствии с Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (ст. 14 (п.6), ст. 38 (п.п.5.18,5.28), постановлением Центрального Совета Профсоюза от 27 октября 2010г. №2-15 «О передаче отдельных полномочий Исполкому Профсоюза» и истечением сроков полномочий выборных органов первичных, местных, региональной организации Профсоюза и руководящих органов областной организации Профсоюза, **Президиум обкома Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Провести в областной организации Профсоюза в единые сроки **с февраля по декабрь 2014** года отчеты и выборы в первичных, местных, региональной организациях Профсоюза:

- в первичных профсоюзных организациях – **с февраля по май**
- в местных организациях, первичных организациях с правами территориальных – **с октября по ноябрь.**

2. Внести на пленарное заседание обкома Профсоюза предложение о созыве очередной XXX областной отчётно-выборной конференции в декабре 2014 года, на которой избрать делегатов на очередной VII Съезд Общероссийского Профсоюза образования и делегировать своих представителей в состав Центрального Совета Профсоюза по нормам и квотам, устанавливаемым Центральным Советом Профсоюза.

3. Выборным коллегиальным профсоюзным органам первичных, местных, региональной организаций Профсоюза:

3.1. Осуществить в установленные настоящим постановлением единые сроки необходимую организаторскую работу по подготовке и проведению отчетов и выборов профсоюзных органов во всех первичных и местных

организациях Профсоюза, находящихся в структуре региональной организации Профсоюза.

3.2. Содействовать подготовке к отчётам и выборам контрольно-ревизионных комиссий всех уровней структуры областной организации Профсоюза, проведению финансовых ревизий и проверок выборных коллегиальных профсоюзных органов.

3.3. Организовать широкое информирование членов Профсоюза о работе выборных органов первичных, местных, региональной организаций Профсоюза и Центрального Совета Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

3.4. Осуществить в ходе отчетно-выборной кампании дополнительные меры по дальнейшему организационному укреплению профсоюзных организаций для чего:

при необходимости, внести соответствующие изменения в структуру профсоюзных организаций и их выборных профсоюзных органов, в локальные нормативные акты организаций Профсоюза;

проанализировать состояние работы с профсоюзными кадрами и активом, обеспечить подбор и избрание на выборные должности в организациях Профсоюза активных, инициативных и компетентных профсоюзных руководителей и активистов, способных в новых социально-экономических условиях организовывать эффективную профсоюзную работу;

уточнить составы резерва на должности председателей и заместителей председателей профсоюзных организаций, активнее выдвигать на эти должности молодежь, обеспечить своевременное обучение резерва;

содействовать комитетам и советам первичный, местных (районных, городских и иных на муниципальном уровне) организаций Профсоюза в реализации предложений и критических замечаний членов Профсоюза, высказанных на отчетно-выборных профсоюзных собраниях и конференциях.

3.5. Информировать обком Профсоюза о предложениях и замечаниях, поступивших в ходе отчетно-выборной кампании от членов Профсоюза и делегатов профсоюзных конференций по внесению изменений и дополнений в Устав Общероссийского Профсоюза образования, улучшению деятельности организаций Профсоюза по реализации уставных задач.

3.6. В срок до **1 сентября 2014 года** информировать обком Профсоюза о сроках проведения отчётно-выборных профсоюзных конференций местных организаций Профсоюза.

4. Направить формы статистических отчетов по итогам отчетов и выборов (1 ОВ, 2 ОВ, 3 ОВ, 4 ОВ) и сроки их представления в выборные профсоюзные органы вышестоящих организаций Профсоюза (Приложение № 1).

5. Направить Методические рекомендации и Информационный сборник по отчётам и выборам (Приложения № 2, № 3).

6. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя председателя обкома Профсоюза Л.А.Ильину.

Председатель областной
организации Профсоюза

А. Г. Гутарев

Приложение №1
к постановлению
обкома Профсоюза
от 29 ноября 2013 г. № 16

ФОРМЫ

отчётов первичных, местных организаций Профсоюза по итогам отчётов и выборов в Профсоюзе

Форма 1 ОВ
*(представляется
в выборный орган вышестоящей
организации Профсоюза
в течение 3-х дней)*

ОТЧЕТ

первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения (школа, ДОУ и др.) об итогах отчетно- выборного профсоюзного собрания

(наименование первичной организации Профсоюза)

«___» _____ 2014 г. *(дата собрания)*

1. Кол-во членов Профсоюза, состоящих на учете _____ (чел.)
2. Кол-во членов Профсоюза, участвовавших в работе собрания _____
(чел.), **из них:** выступило _____ (чел.)
3. Внесено предложений _____
4. Работа профсоюзного комитета признана: **удовлетворительной,**
неудовлетворительной *(нужное подчеркнуть).*
5. В состав профкома избрано _____ (чел.)

6. В состав КРК избрано ____ (чел.)

7. Председателем профсоюзной организации избран (а)

(фамилия, имя, отчество, должность)

8. Председателем контрольно- ревизионной комиссии избран (а)

(фамилия, имя, отчество, должность)

Председатель первичной
организации Профсоюза _____

Форма 2 ОВ

(представляется
в выборный орган вышестоящей
организации Профсоюза
в течение 7 дней)

ОТЧЕТ

**профсоюзной организации работников, студентов (в т.ч. объединенной)
учреждения профессионального образования по итогам отчетно-
выборной конференции**

(наименование профсоюзной организации)

« ____ » _____ **2014 г.** (дата конференции)

1. Кол-во членов Профсоюза, состоящих на учете, - ____
из них: работающих _____, студентов _____

2. Кол-во делегатов, избранных на профсоюзную конференцию _____
из них: участвовало в работе конференции _____, выступило _____

3. Внесено предложений _____

4. Работа профсоюзного комитета признана:
удовлетворительной;
неудовлетворительной (нужное подчеркнуть).

5. В состав профкома избрано ____ (чел.)

6. В состав контрольно-ревизионной комиссии избрано ____ (чел.)

7. Председателем профсоюзной организации избран (а)

(ф.и.о., должность)

8. Председателем контрольно-ревизионной комиссии избран (а)

(ф.и.о., должность)

Председатель первичной
организации Профсоюза _____

Форма 3 ОВ

(представляется
в выборный орган вышестоящей
организации Профсоюза
в течение 10 дней)

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ **местной (городской, районной на муниципальном уровне)** **организации Профсоюза** **по итогам отчетов и выборов**

(наименование местной организации Профсоюза)

1. Кол-во членов Профсоюза, состоящих на учете в территориальной (местной) организации Профсоюза _____ (чел.)

2. Общее кол-во первичных профсоюзных организаций _____ **в них**
: проведено отчетно-выборных собраний _____

3. Кол-во членов Профсоюза, участвовавших в работе профсоюзных собраний _____ (чел.)

4. Выступило на собраниях _____ (чел.)

5. Внесено предложений _____

6. Кол-во профкомов, работа которых признана «неудовлетворительной» _____

7. Кол-во председателей профсоюзных организаций, избранных впервые _____ (чел.)

8. В составы профсоюзных комитетов избрано _____ (чел.)

9. В составы контрольно-ревизионных комиссий избрано _____ (чел.)

Председатель местной
организации Профсоюза _____

Форма 4 ОВ

*(представляется
в выборный орган вышестоящей
организации Профсоюза
в течение 7 дней со дня
проведения конференции)*

ОТЧЕТ

об итогах отчетно-выборной конференции местной (городской, районной
на муниципальном уровне) организации Профсоюза

(наименование местной организации Профсоюза)

«___» _____ 2014 г. (дата конференции)

1. Количество избранных делегатов _____ (чел.), из них: приняло участие в работе конференции _____ (чел.), выступило _____ (чел.), внесено предложений _____

2. Работа территориального комитета (совета) признана: **удовлетворительной, неудовлетворительной** (нужное подчеркнуть).

3. В территориальный комитет (совет) избрано _____ (чел.)

4. В КРК избрано _____ (чел.)

5. Председателем местной организации избран (а)

(ф.и.о., должность)

6. Председателем КРК избран (а) _____

(ф.и.о., должность)

Председатель местной
организации Профсоюза _____

Приложение №2
к постановлению
обкома Профсоюза
от 29 ноября 2013 г. № 16

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по проведению отчётов и выборов в областной организации Профсоюза в 2014 году

РАЗДЕЛ 1. Общие положения

Отчёты и выборы профсоюзных органов – ответственный этап в деятельности организаций Общероссийского Профсоюза образования.

На отчётно-выборных собраниях и конференциях подводятся итоги работы профсоюзных органов за отчётный период с 2009 по 2013 годы, намечаются очередные задачи по реализации уставных задач по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования-членов Профсоюза, организационному укреплению профсоюзных организаций.

В ходе отчётно-выборной кампании формируется обновлённый состав коллегиальных профсоюзных органов.

1.1. Отчетно-выборная кампания в Профсоюзе проводится один раз в 5 лет в единые сроки (статья 14 (п.6) Устава Профсоюза), устанавливаемые Исполкомом Профсоюза (постановление Центрального Совета Профсоюза от 27 октября 2010 г. №2 -15 «О передаче отдельных полномочий Исполнительному комитету Профсоюза»).

Профсоюзные органы избираются на сроки, установленные Уставом Профсоюза, Общими положениями об организациях Профсоюза:

профгруппов, комитетов (профбюро) профсоюзных организаций структурных подразделений – один, два или три года;

профкомов первичных профсоюзных организаций - два, три или пять лет;

комитетов (советов) местных, региональной организаций Профсоюза – пять лет;

органов Профсоюза – пять лет.

1.2. На основании постановления Исполкома Профсоюза, президиум Обкома Профсоюза принимаются решения о проведении отчетов и выборов в региональной организации Профсоюза, далее в местных и первичных профсоюзных организациях. Разрабатываются планы подготовки отчетно-выборных профсоюзных собраний и конференций, создаются специальные комиссии (или даются поручения постоянной комиссии комитета (совета) по организационной работе) для сбора и обобщения предложений по кандидатурам в состав профсоюзных органов и на должность председателя профсоюзной организации, определяются порядок и сроки подготовительной работы.

1.3. В первичных профсоюзных организациях, имеющих права территориальной (профсоюзные организации работников вузов, студенческие профсоюзные организации), в зависимости от их структуры, сначала отчитываются и избираются профгруппы, комитеты (профбюро) в профсоюзных организациях структурных подразделений, а затем - профсоюзные комитеты и контрольно-ревизионные комиссии самих первичных профсоюзных организаций.

1.4. Отчеты и выборы профсоюзных органов региональной организации Профсоюза проводятся после завершения отчетно-выборной кампании в первичных и местных профсоюзных организациях.

Завершается отчетно-выборная кампания в Профсоюзе VII Съездом Общероссийского Профсоюза образования.

1.5. В тех случаях, когда сроки полномочий отдельных руководящих профсоюзных органов организаций Профсоюза выходят за рамки единых сроков отчетов и выборов в Профсоюзе, решение вышестоящего выборного профсоюзного органа или обкома Профсоюза, установившего единые сроки проведения отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза или в Профсоюзе, является необходимым и достаточным условием для внесения корректив в сроки полномочий таких выборных профсоюзных органов.

В необходимых случаях вышестоящий выборный профсоюзный орган или президиум обкома Профсоюза вправе корректировать сроки полномочий отдельного выборного руководящего профсоюзного органа в рамках общих сроков отчетно-выборной кампании в Профсоюзе.

1.6. Отчёты и выборы в Профсоюзе проводятся в следующей последовательности:

профсоюзные собрания в профгруппах;

профсоюзные собрания (конференции) в профсоюзных организациях структурных подразделений;

профсоюзные собрания (конференции) в первичных профсоюзных организациях;

профсоюзные конференции в территориальных (местных) организациях Профсоюза;

профсоюзные конференции в межрегиональных и региональных (республиканских, краевых, областных и приравненных к ним) организациях Профсоюза;

VII Съезд Общероссийского Профсоюза образования.

1.7. В крупных первичных профсоюзных организациях, где нет возможности провести профсоюзное собрание из-за отсутствия больших залов и иных помещений отчёты и выборы комитетов и контрольно-ревизионных комиссий осуществляются на конференциях с разрешения в каждом отдельном случае вышестоящего выборного профсоюзного органа.

В первичных профсоюзных организациях учреждений высшего профессионального образования, имеющих права территориальной организации Профсоюза, отчёты и выборы проводятся на конференциях.

1.8. Отчетные доклады комитетов (советов) первичных, местных, региональной организации Профсоюза подлежат предварительному утверждению на заседаниях этих органов.

1.9. Отчетные доклады контрольно-ревизионных комиссий предварительно утверждаются на заседаниях контрольно-ревизионных комиссий организаций Профсоюза.

1.10. Выборный орган региональной организации Профсоюза определяет общий порядок отчётов и выборов, устанавливает норму представительства делегатов, принцип формирования комитета (совета) организации Профсоюза, предварительный его количественный состав.

1.11. Для обеспечения необходимого кворума и качественной подготовки собрания или конференции члены Профсоюза о созыве профсоюзного собрания, конференции оповещаются:

в профгруппе - не позднее, чем за 3 дня;

в организации структурного подразделения - не позднее, чем за 5 дней;

в первичной профсоюзной организации – не позднее, чем за 15 дней;

в первичной организации Профсоюза, имеющей права территориальной, – не позднее, чем за месяц;

в территориальной (местной, региональной) организации Профсоюза – не позднее, чем за месяц.

РАЗДЕЛ II. Порядок избрания делегатов и норма представительства

2.1. Делегатами соответствующих конференций по должности являются председатели первичных профсоюзных организаций с правами территориальной (районной) организации Профсоюза, председатели

территориальных организаций Профсоюза и их заместители, председатели контрольно-ревизионных комиссий.

2.2. Делегаты на конференции профсоюзных организаций структурных подразделений избираются по установленной профсоюзным бюро нормам на собраниях профсоюзных групп.

2.3. Делегаты на конференции первичных профсоюзных организаций учреждений высшего профессионального образования избираются по установленной профкомом норме на собраниях (конференциях) профсоюзных организаций структурных подразделений вуза.

2.4. Делегаты на конференции местных организаций Профсоюза избираются на собраниях первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру местной организации, по нормам представительства, утверждаемым комитетом (советом) местной (городской, районной) организации Профсоюза.

2.5. Делегаты на конференции региональной организаций Профсоюза избираются на конференциях первичных профсоюзных организаций учреждений высшего профессионального образования, конференциях местных организаций Профсоюза и собраниях первичных профсоюзных организаций непосредственно входящих в структуру региональной организации по нормам представительства, утверждаемым комитетом (советом) региональной организации Профсоюза отдельно по каждому виду организаций Профсоюза.

2.6. Делегаты на очередной Съезд Профсоюза избираются на конференции региональной организации Профсоюза по нормам, устанавливаемым Центральным Советом Профсоюза.

2.7. Норма представительства на профсоюзные конференции и Съезд Профсоюза устанавливается от общего количества членов Профсоюза с таким расчётом, чтобы члены Профсоюза были представлены на них наиболее полно.

Один делегат может представлять на конференции или Съезде Профсоюза интересы различного количества членов Профсоюза.

2.8. Учитывая, что молодёжь, в особенности студенты, составляют в Общероссийском Профсоюзе образования значительную долю общего состава рекомендуется в числе делегатов межрегиональных и региональных организаций Профсоюза обеспечить широкое представительство студенческой молодёжи.

Норма представительства на региональную отчётно-выборную профсоюзную конференцию для профсоюзных организаций студентов должна формироваться с таким расчётом, чтобы количество делегатов, представляющих студентов, составляло на конференции не менее 20 % от общего количества делегатов.

2.9. Норма представительства на отчётно-выборную профсоюзную конференцию региональной организации Профсоюза устанавливается:

2.9.1. для местных организаций Профсоюза от общего количества членов Профсоюза (в том числе с учётом численности профсоюзных организаций обучающихся), состоящих на профсоюзном учёте в местной организации Профсоюза;

2.9.2. для первичных профсоюзных организаций с правами территориальных с учётом п.2.8;

2.9.3. для малочисленных первичных профсоюзных организаций непосредственного подчинения, численность которых не охватывается нормой представительства, один делегат от профсоюзной организации.

РАЗДЕЛ III. Регламент, повестка дня и рабочие органы собрания (конференции)

3.1. Регламент и повестка отчётно-выборного собрания (конференции) предварительно формируются выборным профсоюзным органом организации Профсоюза и вносятся на утверждение собрания (конференции).

Регламент собрания (конференции) может приниматься как в развёрнутом, так и в сокращенном виде.

В развёрнутом виде в регламенте закрепляются как временные рамки докладов, выступлений в прениях, ответов на вопросы, справок, повторных выступлений и т.д., так и все процедурные вопросы, связанные с организацией работы секретариата, порядком подачи записок для предоставления слова для выступления по обсуждению отчётного доклада профсоюзного органа, порядком работы редакционной комиссии и рабочего президиума собрания или конференции и т.д.

В сокращенном виде регламент включает только временные рамки докладов по отчёту комитета (совета) и КРК организации Профсоюза, время, выделяемое для выступлений в прениях, время для ответов на вопросы, справок, повторных выступлений и т.д.

Чаще всего регламент принимается в сокращенном виде, а все остальные регламентные нормы при необходимости принимаются голосованием на собрании (конференции) по мере поступления тех или иных предложений процедурно-регламентного характера.

3.2. Примерные повестки дня отчетно-выборных профсоюзных собраний (конференций):

3.2.1. Малочисленные первичные организации Профсоюза, в которых не избираются коллегиальные профсоюзные органы (до 15 человек):

отчет о работе председателя первичной организации Профсоюза;

о выборах председателя первичной организации Профсоюза;

о выборах делегатов на конференцию _____ территориальной (местной) организации Профсоюза;

о делегировании представителя первичной организации Профсоюза в состав комитета (совета) территориальной (местной) организации Профсоюза (в случае прямого делегирования).

3.2.2. Первичные профсоюзные организации:

отчет о работе профсоюзного комитета;
 отчет контрольно-ревизионной комиссии;
 о выборах председателя первичной организации Профсоюза;
 о выборах профсоюзного комитета;
 о выборах контрольно-ревизионной комиссии;
 о выборах делегатов на конференцию (*указывается соответствующая вышестоящая территориальная организация Профсоюза*);
 о делегировании представителя в состав комитета (совета) вышестоящей территориальной организации Профсоюза (*в случае прямого делегирования*).

3.2.3. Первичные профсоюзные организации с правами территориальной:

отчет о работе комитета (совета) организации Профсоюза;
 отчет о работе КРК;
 о выборах председателя организации Профсоюза;
 о выборах комитета (совета) первичной организации Профсоюза;
 о формировании президиума первичной организации Профсоюза;
 о выборах контрольно - ревизионной комиссии;
 о выборах делегатов на конференцию региональной организация Профсоюза);
 о делегировании представителей организации Профсоюза в состав комитета региональной организация Профсоюза (*в случае прямого делегирования*).

3.2.4. Территориальные (местные) организации Профсоюза:

отчет о работе комитета (совета) организации Профсоюза;
 отчет контрольно-ревизионной комиссии;
 о выборах председателя местной организации Профсоюза;
 о выборах комитета (совета) местной организации Профсоюза;
 о формировании президиума местной организации Профсоюза;
 о выборах контрольно-ревизионной комиссии;
 о выборах делегатов на конференцию региональной организация Профсоюза);
 о делегировании представителей в состав комитета региональной организации Профсоюза (*в случае прямого делегирования*).

3.2.5. Региональные организации Профсоюза:

отчет о работе комитета региональной организации Профсоюза;
 отчет контрольно - ревизионной комиссии;
 о выборах председателя региональной организации Профсоюза;
 о выборах комитета региональной организации Профсоюза;
 о формировании президиума региональной организации Профсоюза;
 о выборах контрольно-ревизионной комиссии;
 о выборах делегатов на VII Съезд Общероссийского Профсоюза образования;

о делегировании представителей в состав Центрального Совета Профсоюза.

3.3. Рабочие органы отчётно-выборного профсоюзного собрания (конференции)

Открывает, ведёт и закрывает отчётно-выборное профсоюзное собрание (конференцию) по должности председатель первичной, местной или региональной организации Профсоюза.

Для ведения отчётно-выборного собрания (конференции), как правило, избираются рабочие органы.

3.3.1. Рабочие органы собрания (конференции):

для организации работы отчетно-выборного собрания (конференции) на любом уровне структуры Профсоюза при необходимости по решению собрания (конференции) открытым голосование избираются:

секретариат (*в профгруппе секретарь*);
 рабочий президиум;
 мандатная комиссия (*в территориальных организациях*);
 редакционная комиссия;
 счётная комиссия.

Количественный и персональный состав рабочих органов собрания (конференции), а также порядок их работы устанавливаются собранием (конференцией).

3.3.2. Мандатная комиссия:

В практике работы территориальных организаций Профсоюза (местная, региональная) избираются два вида мандатных комиссий:

мандатная комиссия конференции, которая избирается и действует только на период работы конференции и имеет статус рабочего органа профсоюзной конференции;

мандатная комиссия выборного коллегиального руководящего профсоюзного органа (комитета (совета) организации Профсоюза), которая избирается на заседании комитета (совета), в том случае если его избрание (формирование) осуществляется по принципу прямого делегирования.

Такая комиссия работает как постоянно действующая на весь срок полномочий комитета (совета) организации Профсоюза.

Основная цель мандатной комиссии конференции заключается в подтверждении (на основании представленных первичных документов) полномочий делегатов и уточнение кворума на начало работы конференции. Основным документом, подтверждающим полномочия делегата, является выписка из протокола отчетно-выборного собрания или конференции организации, делегировавшей его на конференцию.

Кроме того, мандатная комиссия конференции на основании полученных ею документов (выписки, анкеты, листы опроса и т.д.) может участвовать в подготовке к обсуждению вопросов, связанных с избранием комитета (совета), КРК и председателя организации Профсоюза.

Мандатная комиссия выборного коллегиального руководящего профсоюзного органа, работающая в течение всего срока полномочий комитета (совета), осуществляет проверку полномочий делегированных членов комитета (совета) организации Профсоюза в случае их отзыва и замены. Мандатная комиссия вносит на утверждение комитета (совета) организации Профсоюза кандидатуры, предложенные к отзыву и замене.

Мандатная комиссия профсоюзного органа избирается из состава членов комитета (совета) организации Профсоюза в количестве, определяемом комитетом (советом) организации Профсоюза и ему подотчётна.

Мандатная комиссия комитета (совета) проводит свои заседания по поручению председателя или президиума организации Профсоюза перед проведением пленарного заседания выборного профсоюзного органа.

Заседания мандатной комиссии протоколируются и подписываются председателем комиссии.

Заседание мандатной комиссии считается правомочным, если в ее работе принимает не менее двух третей членов комиссии.

Решения комиссии принимаются большинством голосов.

Протоколы мандатной комиссии хранятся в текущем архиве соответствующего комитета (совета) организации Профсоюза в течение срока полномочий выборного профсоюзного органа, после чего уничтожаются по акту.

Организация Профсоюза, делегировавшая в состав вышестоящего профсоюзного органа своего представителя, представляет в мандатную комиссию в течение семи дней с момента принятия решения выписку из постановления о делегировании и анкету.

В случае необходимости мандатная комиссия может запрашивать у соответствующей организации Профсоюза дополнительную информацию или сведения о форме и порядке делегирования, подтверждения результатов голосования и др.

Председатель мандатной комиссии комитета (совета) может участвовать в работе Президиума соответствующей организации Профсоюза при рассмотрении вопросов работы с кадрами и активом, других вопросов, касающихся деятельности членов выборного профсоюзного органа или работы мандатной комиссии.

3.3.3. Счётная комиссия

Счетная комиссия избирает председателя и секретаря, о чем составляется протокол № 1, который доводится до сведения собрания, конференции.

Счетная комиссия действует в соответствии с Уставом Профсоюза и иными нормативными документами, определяющими порядок выборов.

Решения Счетной комиссии принимаются большинством голосов ее членов, принимающих участие в работе комиссии, при наличии кворума.

Член комиссии, имеющий по какому-либо вопросу, рассматриваемому комиссией, особое мнение, может изложить его в письменном виде и приложить к протоколу комиссии, что доводится до сведения собрания (конференции).

Счётная комиссия доводит до участников собрания, делегатов конференции, что:

при выборах председателя организации каждый участник собрания, делегат конференции имеет право в ходе голосования отдать свой голос не более чем одному из кандидатов, включенных в список для голосования;

при выборах коллегиального органа участник собрания, делегат конференции имеет право в ходе голосования отдать свой голос такому количеству кандидатов, включенных в список для голосования, которое не более численного состава выборного органа, утвержденного собранием, конференцией;

при выборах председателя профсоюзной организации избранным считается кандидат, набравший в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума;

при выборах коллегиального органа избранными считаются кандидаты, набравшие в результате голосования более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, принимающих участие в заседании, при наличии кворума и вошедшие по относительному большинству в число членов коллегиального органа, утвержденное конференцией;

при открытом голосовании участник собрания, делегат конференции голосует поднятием мандата или специальной карточки для голосования;

при закрытом голосовании для голосования используются только подготовленные Счетной комиссией бюллетени.

Для принятия решения по итогам голосования Счетная комиссия пользуется результатами последней перед голосованием регистрации участников собрания, делегатов конференции.

3.4. Правомочность отчётно-выборных собраний (конференций) и принятие решений:

3.4.1. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

3.4.2. Конференция первичной или территориальной организации Профсоюза считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Делегат конференции, покинувший заседание по уважительной причине с разрешения конференции исключается при подсчете количества делегатов для определения кворума при последующих голосованиях.

3.4.3. Заседания выборных коллегиальных профсоюзных органов правомочны при участии в них более половины членов выборного коллегиального профсоюзного органа.

3.4.4. Решения на собраниях, конференциях, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов принимаются большинством голосов присутствующих, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

РАЗДЕЛ IV. Порядок выборов коллегиальных профсоюзных органов, формы голосования

4.1. Избрание коллегиальных профсоюзных органов проводятся на собраниях (конференциях) первичных или территориальных организаций Профсоюза после заслушивания и обсуждения отчетов соответствующего выборного коллегиального руководящего профсоюзного органа, контрольно-ревизионной комиссии и принятия по ним решений.

4.2. Избрание (формирование) выборных руководящих коллегиальных профсоюзных органов может осуществляться:

прямым делегированием (от нижестоящих профсоюзных структур);

непосредственно на собрании (конференции);

по смешанной схеме (часть прямым делегированием, а часть на собрании (конференции)).

4.3. Порядок избрания (формирования) выборных коллегиальных профсоюзных органов и их количественный состав по предложению комитета организации Профсоюза устанавливается собранием (конференцией). При формировании коллегиального руководящего профсоюзного органа по принципу прямого делегирования его утверждение может осуществляться списком на основании доклада мандатной комиссии или в ином порядке, установленном конференцией.

4.4. Поскольку председатели организаций Профсоюза избираются на собраниях (конференциях), то они по должности входят в состав выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих органов и выборных коллегиальных исполнительных органов организаций Профсоюза. В соответствии с нормами Устава Профсоюза заместители председателей организаций Профсоюза также после их избрания входят в состав коллегиального руководящего и исполнительного органа организации профсоюза.

4.5. В период подготовки отчетов и выборов для выработки предложений по кандидатурам в составы руководящих коллегиальных профсоюзных органов, на должность председателя организации Профсоюза могут создаваться рабочие группы, временные комиссии и т.д.

4.6. При избрании коллегиальных органов на собрании, конференции комиссия проводит сбор и обобщение предложений по кандидатурам в профсоюзные органы, делегированным от структурных

организаций и поступившим от членов Профсоюза, и вносит их на рассмотрение коллегиального органа.

4.6.1. Кандидатуру в состав профсоюзного органа вправе предложить любой член Профсоюза.

4.6.2. Комитет (совет) профсоюзной организации вносит предложения по кандидатурам в новый состав профкома на собрание (конференцию).

Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания, делегат конференции имеет право отвода и критики кандидатур.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования.

4.7. При формировании коллегиального органа первичной профсоюзной организации, территориальной организации Профсоюза по принципу прямого делегирования, входящие в них профсоюзные организации избирают своих представителей в его состав по квоте, установленной соответствующим профсоюзным органом.

По докладу мандатной комиссии о подтверждении полномочий делегированных представителей структурных организаций, избранных в состав комитета (совета) вышестоящей профсоюзной организации, конференция принимают решение об утверждении состава руководящего коллегиального профсоюзного органа.

4.8. В состав профсоюзного органа могут быть выдвинуты члены Профсоюза, не являющиеся делегатами конференции или отсутствующие на профсоюзном собрании по уважительной причине.

4.9. Член Профсоюза, являющийся участником собрания или делегатом конференции, вправе выдвинуть свою кандидатуру в состав руководящего коллегиального профсоюзного органа или на должность председателя организации Профсоюза в рамках порядка выдвижения, утверждённого собранием (конференцией).

4.10. При поступлении предложений о прекращении выдвижения кандидатур, рабочий президиум собрания или конференции обязан поставить на голосование вопрос о прекращении выдвижения кандидатур и подведении черты под списком выдвинутых кандидатур.

Собрание (конференция) открытым голосованием принимает соответствующее решение.

После принятия решения о прекращении выдвижения кандидатур проводится их персональное обсуждение (если на то было желание делегатов конференции) и формирование списка для голосования.

4.11. Формы голосования.

Решение о форме голосования принимается после выдвижения и обсуждения кандидатур. Может проводиться как открытое, так и тайное (закрытое) голосование.

4.11.1. Открытое голосование

Для проведения открытого голосования используются временные удостоверения, специально подготовленные мандаты или карточки для голосования.

Подсчет голосов осуществляется при открытом голосовании рабочим президиумом собрания (конференции) или избираемой счетной комиссией.

По каждой проголосованной кандидатуре подсчитываются голоса, поданные «за», «против», «воздержался». Данные персонального голосования заносятся в протокол собрания, конференции.

Избранным признается тот член Профсоюза, кто набрал более половины голосов участников собрания или делегатов конференции при наличии кворума.

4.11.2. Закрытое (тайное) голосование

Для проведения закрытого (тайного) голосования и подсчета его результатов собрание (конференция) избирает счетную комиссию.

В состав счетной комиссии нецелесообразно избрание членов Профсоюза, кандидатуры которых выдвинуты для избрания в составы выборных органов профсоюзной организации.

Счетная комиссия на первом своём заседании избирает председателя и секретаря, о чем составляет протокол №1, который подлежит утверждению собранием или конференцией.

Закрытое (тайное) голосование проводится в следующей последовательности:

на основании сформированного и утвержденного собранием (конференцией) списка кандидатур для избрания в состав выборного коллегиального профсоюзного органа или на должность председателя профсоюзной организации Счетная комиссия готовит бюллетени по каждому виду голосования (по выборам коллегиального профсоюзного органа, председателя организации Профсоюза, ревизионной комиссии, представителей в составы профсоюзных органов вышестоящих профсоюзных организаций и т.д. (фамилии кандидатов располагаются в алфавитном порядке);

опечатывается урна, определяется место для ее установки и обеспечиваются необходимые условия для проведения процедуры тайного голосования;

организуется выдача бюллетеней членам Профсоюза (на собрании) или делегатам конференции)

члены счётной комиссии осуществляют контроль за ходом голосования;

по завершении голосования организуется подсчёт голосов по каждому виду голосования и по каждой кандидатуре в отдельности;

по завершении подсчёта оформляется протокол №2 Счётной комиссии по итогам выборов по каждому виду голосования;

протокол №2 вносится на утверждение собрания (конференции), где объявляются результаты;

путём голосования утверждаются итоги выборов и принимается окончательное решение по каждому виду голосования и избрания соответствующего профсоюзного органа.

4.11.3. Оформление бюллетеня для тайного голосования

Выборные органы или рабочие комиссии по подготовке собрания (конференции) вправе разрабатывать и предлагать Счётным комиссиям образцы бланков для тайного голосования. Однако вопрос порядка заполнения, порядка волеизъявления члена Профсоюза (делегата), общего оформления бюллетеня, а также (при необходимости) признания его недействительным находится в компетенции Счётной комиссии.

При выборах председателя организации Профсоюза - бюллетени, в которых оставлено две и более кандидатуры, считаются недействительными.

Все разногласия, возникающие в работе Счётной комиссии или неопределённость с отдельным заполнением бюллетеня может разрешаться собранием (конференцией).

Подсчет результатов голосования осуществляется с указанием количества голосов «за», «против», «воздержался» по каждому виду голосования и по каждой кандидатуре.

Все кандидатуры, набравшие более половины голосов участников собрания, делегатов конференции, при наличии кворума считаются избранными.

4.12. Если в результате тайного (закрытого) голосования в состав профсоюзного органа избрано большее или меньшее количество человек, чем это было предварительно установлено, то собрание (конференция) может принять решение о признании результатов голосования по выборам профсоюзного органа в новом количественном составе.

Если участники собрания, делегаты конференции не согласятся с результатами голосования, то проводится новое выдвижение и новое голосование.

4.13. Поименный состав избранных в соответствующий комитет (совет) профсоюза, ревизионную комиссию, делегатами на конференцию вышестоящей организации Профсоюза, делегированных в состав выборного органа вышестоящей организации Профсоюза заносится в протокол собрания, конференции и оформляется постановлением собрания (конференции). Результаты работы собрания (конференции) оперативно доводятся до членов Профсоюза и вышестоящих выборных профсоюзных органов.

4.14. Одновременно с выборами профсоюзных органов проводятся выборы делегатов на конференции соответствующих вышестоящих

организаций Профсоюза по установленной соответствующим профсоюзным органом норме представительства.

Порядок предварительного, выдвижения кандидатур в делегаты, обсуждение кандидатур на собраниях (конференциях), порядок голосования аналогичен соответствующим процедурам при выборах профсоюзных органов.

РАЗДЕЛ V. Порядок избрания председателя организации Профсоюза

5.1. В соответствии с нормами Устава Профсоюза председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза избираются на профсоюзных собраниях (конференциях) в порядке, определяемом собранием (конференцией).

5.2. Заместители, секретари комитетов (советов) организаций Профсоюза избираются на пленарных заседаниях комитетов организаций Профсоюза по предложению Председателя организации Профсоюза.

5.3 Комитет (совет) организации Профсоюза вносит предложения по кандидатурам для избрания на должность председателя профсоюзной организации. Кроме того комитет (президиум (исполком) вышестоящей организации Профсоюза вправе вносить предложения по кандидатуре на должность председателя организации Профсоюза. Все выдвинутые кандидатуры персонально обсуждаются в том порядке, в каком они были предложены. Каждый участник собрания, делегат конференции имеет право отвода, критики кандидатур.

После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, следует в каждом отдельном случае открытым голосованием решать вопрос о том, включать или не включать данную кандидатуру в список для голосования. При самоотводе кандидатура не обсуждается и без голосования не включается в список для проведения выборов.

Персональные данные кандидатов должны содержать сведения: ФИО, дату рождения, место работы, занимаемая должность, образование, трудовую и профсоюзную деятельность, место жительства.

Кандидатуры, против которых отводов не поступило, без голосования включаются в список для проведения выборов.

5.4. При выборах председателей организаций Профсоюза закрытым (тайным) голосованием из нескольких кандидатур в бюллетене (в процессе голосования) оставляется одна из кандидатур, внесенных в бюллетень, или вносится новая.

Избранной считается кандидатура, получившая больше половины голосов членов Профсоюза (делегатов конференции), участвовавших в работе собрания (конференции) при наличии кворума.

5.5. Если в результате голосования ни одна из кандидатур не набрала более половины голосов (*при наличии более 2-х кандидатур*), то проводится второй тур голосования, когда в бюллетень включаются две кандидатуры, получившие относительное большинство голосов в первом туре голосования.

Если в результате второго тура голосования ни одна из кандидатур не набирает более половины голосов, то по решению собрания, конференции проводится новое выдвижение кандидатур и новое голосование.

5.6. В случае если в результате собранию (конференции) не удалось избрать председателя, вопрос о его избрании откладывается до проведения второго этапа собрания или конференции. В таком случае принимается решение возложить обязанностей председателя на одного из членов комитета (совета) организации Профсоюза до избрания нового председателя.

РАЗДЕЛ VI. Различные положения

6.1. С председателем организации Профсоюза, избранным на штатную должность в Профсоюзе, заключается письменный трудовой договор на срок полномочий и в порядке, установленном рекомендациями, утверждёнными Центральным Советом Профсоюза.

6.2. Председатели контрольно-ревизионных комиссий избираются на заседаниях комиссий.

6.3. Материалы закрытого (тайного) голосования (бюллетени, протоколы счетной комиссии, а также другие документы (заявления, записки и др.) хранятся в профсоюзной организации до очередных отчетов и выборов как документы для служебного пользования.

После избрания нового состава профсоюзного органа материалы предыдущих отчетов и выборов уничтожаются по акту. Акт подписывается председателем организации Профсоюза и председателем контрольно-ревизионной комиссии, который хранится в делах профсоюзной организации.

6.4. Итоги отчетов и выборов подводятся на заседаниях комитетов (президиумов) первичных, местных и региональной организаций Профсоюза.

6.5. При необходимости (в случае обнаружения грубых нарушений Устава Профсоюза), в результате которых могут наступить отрицательные последствия для профсоюзной организации, выборный коллегиальный орган вышестоящей организации Профсоюза вправе принять решение об отмене результатов отчетов и выборов и проведении нового отчетно-выборного профсоюзного собрания (конференции).

6.6. В соответствии с нормами Устава Профсоюза любой член Профсоюза имеет право избирать и быть избранным в выборные коллегиальные органы Профсоюза, в том числе и руководители образовательных учреждений. Вместе с тем практика профсоюзной работы показывает нецелесообразность избрания членов Профсоюза, занимающих руководящие административные должности, в составы выборных профсоюзных органов.

6.7. Материалы выборов могут быть предоставлены для комиссионного ознакомления по решению коллегиального органа организации, принимаемому по собственной инициативе, по требованию

ревизионной комиссии, по требованию более одной трети делегатов конференции, по требованию вышестоящих профсоюзных органов. Представители заявителей могут принимать участие в работе комиссии или должны быть ознакомлены с результатами работы комиссии.

6.8. В случае избрания нового председателя осуществляется прием-передача дел, имущества и других средств профорганизации по акту. Акт подписывают бывшие и вновь избранные председатели организации и контрольно-ревизионной комиссии.

6.9. Акты хранятся на правах документов строгой отчетности.

6.10. Документы отчетно-выборного собрания, конференции направляются вышестоящему профсоюзному органу в установленные сроки.

6.11. По результатам отчетов и выборов заполняются соответствующие формы статистической отчетности и направляются в комитет вышестоящей организации Профсоюза в установленные сроки. Ответственность за своевременное оформление соответствующих документов возлагается на председателя организации Профсоюза.

РАЗДЕЛ VII. ПРИЛОЖЕНИЯ

7.1. Примерный текст постановления комитета местной (районной) организации Профсоюза по созыву отчётно-выборной профсоюзной конференции



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
Оренбургская областная общественная организация
Матвеевская районная организация
Совет**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

__ ____ 20 __ г.

с. Матвеевка

№ __

**О созыве очередной отчётно -
выборной конференции районной
организации Профсоюза**

В связи с истечением в 2014 году полномочий руководящих органов районной организации Профсоюза и в соответствии с постановлением президиума обкома Профсоюза №16 от 29.11.2013 «О проведении в 2014 году отчетов и выборов в областной организации Профсоюза».

**Совет Красногвардейской районной организации Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Созвать очередную конференцию районной организации Профсоюза __10__ ____ октября ____ 2014г. в с. Матвеевка.

Установить общую численность делегатов на конференцию районной организации Профсоюз в количестве 65 человек.

2. Внести на рассмотрение конференции районной организации Профсоюза следующие вопросы:

Отчет о работе комитета Красногвардейской районной организации Профсоюза за период с 2009 по 2014 год и задачи районной организации на новый отчетный период.

Отчет о работе контрольно-ревизионной комиссии районной организации Профсоюза.

О выборах Председателя районной организации Профсоюза.

О выборах комитета районной организации Профсоюза.

О формировании Президиума районной организации Профсоюза.

О выборах контрольно-ревизионной комиссии районной организации Профсоюза.

О выборах делегатов на конференцию Оренбургской областной организации Профсоюза.

О делегировании представителей в состав комитета Оренбургской областной организации Профсоюза.

О внесении изменений и дополнений в Положение о районной организации Профсоюза *(при необходимости)*.

3. Установить норму представительства на конференцию районной организации Профсоюза - один делегат от 30 членов Профсоюза.

4. Предоставить право первичным организациям Профсоюза с численностью менее 50 человек избрать на конференцию по одному делегату.

5. В соответствии с нормой представительства утвердить общий количественный состав делегатов по каждой первичной профсоюзной организации (приложение 1).

6. Первичным профсоюзным организациям осуществить в срок до _____ избрание делегатов на конференцию районной организации Профсоюза на отчетно-выборных собраниях первичных профсоюзных организаций.

7. Внести предложение на районную отчетно-выборную конференцию об избрании комитета районной организации Профсоюза в количестве 30 человек и в соответствии со ст.14 (п.5.2) Устава Профсоюза установить следующий порядок избрания (формирования) персонального состава совета Профсоюза:

- 25 человек избирается по принципу прямого делегирования, по одному представителю от первичных профсоюзных организаций численностью более 60 человек;
- 5 человек избирается непосредственно на районной конференции из числа делегатов, представляющих первичные профсоюзные организации численностью менее 60 человек.

8. Принять к сведению, что в соответствии со ст.14 (п.5.6.) Устава Профсоюза Председатель и заместитель председателя районной организации Профсоюза входят в состав совета районной (городской) организации по должности.

9. Установить квоту для делегирования представителей в новый состав совета районной организации Профсоюза – один представитель от первичной профсоюзной организации численностью более 60 человек.

10. Поручить Президиуму районной организации Профсоюза совместно с первичными профсоюзными организациями подготовить предложения по кандидатурам для избрания в состав совета районной профсоюзной организации непосредственно на конференции от первичных профсоюзных организаций численностью менее 60 человек.

11. Утвердить прилагаемый Порядок выдвижения кандидатур на должность Председателя районной организации Профсоюза.

12. Поручить Президиуму районной организации Профсоюза в срок до ____ 20__ г. осуществить сбор и обобщение предложений первичных организаций Профсоюза по кандидатурам на должность Председателя районной организации Профсоюза и проинформировать комитет районной организации Профсоюза на очередном заседании.

13. Комитетам первичных профсоюзных организаций обеспечить своевременное избрание делегатов на районную отчетно-выборную

конференцию, делегирование представителей в новый состав районного совета профсоюза, выдвижение кандидатур на должность Председателя районной организации Профсоюза.

14. Предложить отчётно-выборной конференции избрать контрольно-ревизионную комиссию в количестве 9 человек непосредственно на конференции.

15. Поручить Президиуму районной организации Профсоюза в срок до ____ 20__ года подготовить проект доклада «Отчет о работе районного совета профсоюза за период с 2009 по 2014 годы и задачи организации Профсоюза на новый отчетный период» и внести его на утверждение очередного Пленарного заседания районного совета Профсоюза.

16. Предложить контрольно-ревизионной комиссии подготовить отчет о работе за период с 2009 по 2014 годы.

17. Комитетам первичных профсоюзных организаций:
представить в срок до ____ 2014 г. в районный совет профсоюза данные о дате и месте проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;

в течение 7 дней после завершения отчетно-выборного собрания представить в районный комитет профсоюза выписки из постановлений и анкеты на делегатов районной отчётно-выборной профсоюзной конференции по прилагаемым формам (приложения 2-6).

18. Контроль за выполнением постановления возложить на Президиум и Председателя районной организации Профсоюза.

Председатель районной
организации Профсоюза _____

Приложение 1
к постановлению совета
районной организации
Профсоюза
от ____ 20__ г. №__

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО делегатов, избираемых на районную конференцию

№ п/п	Наименование первичной организации Профсоюза	Численн ость	Кол-во делег.
1.		66	2
2...	и.т.д.		

	ВСЕГО:	1850	65
--	--------	------	----

Приложение 2
к постановлению совета
районной организации
Профсоюза
от ____ 20__ г. №__

7.2. Примерные образцы постановлений и иных документов, оформляемых в ходе отчётов и выборов



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
Оренбургская областная общественная организация
Красногвардейская районная организация
Первичная профсоюзная организация МАОУ «Подольская СОШ»**

Отчётно-выборное собрание ПОСТАНОВЛЕНИЕ

____ 20__ г. с. Подольское №__

О выборах делегатов на конференцию Красногвардейской районной организации Профсоюза

В соответствии с нормой представительства, установленной постановлением совета районной организации Профсоюза от ____ 20__ г. №__ **отчетно-выборное собрание первичной организации МАОУ «Подольская СОШ» ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать делегатами на районную отчётно-выборную профсоюзную конференцию:

1.1. _____
(ф.и.о., место работы)

Голосовали: ____ «за», ____ «против», ____ «воздержался»

1.2. _____
(ф. и. о., место работы)

Голосовали: ____ «за», ____ «против», ____ «воздержался»

Председатель первичной
организации Профсоюза _____

АНКЕТА
делегата конференции местной организации Профсоюза

1.	Фамилия, имя, отчество	
2.	Число, месяц и год рождения	
3.	Место работы, должность	
4.	Образование, специальность	
5.	Стаж работы в системе	
6.	Участие в работе выборных профсоюзных органов (в настоящее время)	
7.	Наличие государственных наград, почетных званий, профсоюзных наград (указать какие)	
8.	Избирался ли ранее делегатом профсоюзных съездов, конференций территориальных организаций Профсоюза	
9.	Избирался ли в органы местного самоуправления	
10.	Домашний адрес (указать индекс), домашний телефон, личная электронная почта, факс	
11.	От какой организации Профсоюза избран делегатом	

_____ 2014 г.

Подпись делегата _____



**Профсоюз работников народного образования и науки
 Российской Федерации
 (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
 Оренбургская областная общественная организация**

**Красногвардейская районная организация
Первичная профсоюзная организация МАОУ «Подольская СОШ»**

**Отчётно-выборное собрание
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

___ 20 __ г. с. Подольское № __

**О делегировании представителя
в состав совета районной
организации Профсоюза**

В соответствии с квотой для делегирования в состав совета Красногвардейской районной организации Профсоюза, установленной постановлением совета Красногвардейской организации Профсоюза от _____ 2014г. №__ **отчетно-выборное собрание первичной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Делегировать в состав совета Красногвардейской районной организации Профсоюза председателя первичной профсоюзной организации _____.

Голосовали: «за» (___), «против» (___), «воздержался»(___)

Председатель первичной
организации Профсоюза _____



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
Оренбургская областная общественная организация
Красногвардейская районная организация
Первичная профсоюзная организация МАОУ «Подольская СОШ»**

**Отчётно-выборное собрание
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

___ 20 __ г. с. Подольское № __

**О выборах председателя
первичной организации
Профсоюза**

**Отчетно-выборное собрание первичной организации Профсоюза
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Избрать председателем первичной организации Профсоюза
_____ (ф.и.о., должность)

Голосовали: «за» (___), «против»(___), «воздержался»(___).

Председатель первичной
организации Профсоюза _____



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
Оренбургская областная общественная организация
Красногвардейская районная организация
Первичная профсоюзная организация МАОУ «Подольская СОШ»**

**Отчётно-выборное собрание
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

___ 20 ___ г. с. Подольское № ___

**О выдвижении кандидатуры для избрания
на должность Председателя районной
организации Профсоюза**

В соответствии с Порядком выдвижения кандидатур на должность председателя районной организации Профсоюза, утвержденным постановлением совета районной организации Профсоюза от ___ 20___ г. №___ **отчетно-выборное собрание первичной организации Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Выдвинуть на должность Председателя районной организации Профсоюза _____

(ф.и.о., дата рождения, место работы, занимаемая должность, образование, выполняемая работа с начала трудовой деятельности, принадлежность к Профсоюзу)

Голосовали: «за» (___), «против»(___), «воздержался» (___).

Председатель первичной
организации Профсоюза _____

Примечание: Как правило, на основании всех оценок, в том числе высказанных и выставленных по пятибалльной системе, делается обобщающая оценка «удовлетворительно» или «неудовлетворительно», которая и отражается в постановлении конференции.

2. Отчёт контрольно-ревизионной комиссии принять к сведению.

Примечание: Обычно вторым пунктом постановления принимается к сведению отчёт КРК.

(Далее идут пункты (3,4,5,6, и т.д.) в которых конференция коллективно определяет дальнейшие пути решения тех или иных проблем существующих в работе профсоюзной организации и профкома по всем направлениям деятельности профсоюзной организации студентов, чтобы обеспечить в новый отчётный период дальнейшее развитие профсоюзной организации и повышение её эффективности в реализации уставных задач).

Председатель первичной
профсоюзной организации _____

Примечание: Постановление подписывает не председатель и секретарь конференции, а председатель первичной профсоюзной организации студентов, который будет избран на конференции.



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
Оренбургская областная общественная организация
Красногвардейская районная организация
Первичная профсоюзная организация МАОУ «Подольская СОШ»**

Отчётно-выборное собрание ПОСТАНОВЛЕНИЕ

___ 20 __ г. с. Подольское № ___
О выборах председателя первичной
профсоюзной организации

Отчётно-выборной собрание первичной профсоюзной организации ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Избрать председателем первичной профсоюзной организации Иванова Ивана Ивановича, учителя информатики.

Голосовали: «за» - 25, «протии» - 2, «воздержалось» - нет.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____



**Профсоюз работников народного образования и науки
Российской Федерации
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
Оренбургская областная общественная организация
Красногвардейская районная организация
Первичная профсоюзная организация МАОУ «Подольская СОШ»**

**Отчётно-выборное собрание
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

___ ___ 20 ___ г. с. Подольское № ___

**Об избрании контрольно-ревизионной
комиссии первичной профсоюзной
организации**

**Отчётно-выборное собрание первичной профсоюзной организации
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Избрать контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации в количестве 3 человек в следующем составе:

1. Савельев Николай Владимирович – сторож;
2. Сафронова Анна Адольфовна – учитель математики;
3. Павлов Юрий Петрович – зам.директора;

Примечание: *Как правило, голосование по КРК идет списком (если нет иных предложений).*

Председатель первичной
профсоюзной организации _____

**7.4. Документы Счётной комиссии профсоюзного собрания
(конференции)**

1. ПРОТОКОЛ № 1

заседания Счетной комиссии собрания (конференции)

2. (наименование организации Профсоюза)

от ___ ___ 2014 г.

3. Присутствовали члены Счетной комиссии:

4. **Повестка дня:**

5. Выборы председателя Счетной комиссии.

6. Выборы секретаря Счетной комиссии.

СЛУШАЛИ: об избрании председателя Счетной комиссии.

ПОСТАНОВИЛИ: избрать председателем Счетной комиссии ____ (ф.и.о.)

СЛУШАЛИ: об избрании Секретаря счетной

ПОСТАНОВИЛИ: избрать Секретарем счетной комиссии ____ (ф.и.о.)

Председатель Счетной комиссии _____

Секретарь Счетной комиссии _____

Члены комиссии _____

(подписи, ф.и.о.)

Примечание : В случае принятия решения о закрытой форме голосования Счётная комиссия утверждает на своём заседании форму бланка Бюллетеня и порядок его заполнения.

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ для голосования по выборам председателя организации

(наименование организации Профсоюза)

____ 2014 г.

Ф.И.О.	
1. фамилия, имя, отчество кандидата	
2. фамилия, имя, отчество кандидата	

Примечание:

1. Бланки бюллетеней заверяются подписью двух членов Счётной комиссии, а также можно проставить печать организации Профсоюза (при её наличии).

2. Перед голосованием председатель счётной комиссии даёт разъяснение по заполнению бюллетеня (следует озвучить, что необходимо поставить любой знак в правом пустом квадрате справа от Ф.И.О. кандидата, в пользу которого сделан выбор).

3. Бюллетень, в котором любой знак проставлен более чем в одном квадрате, считается недействительный.

4. Бюллетень, не заверенный подписями двух членов счетной комиссии, признается неустановленной формы (недействительным) и при подсчете голосов не учитывается.

ПРИМЕРНАЯ ФОРМА ИЗБИРАТЕЛЬНОГО БЮЛЛЕТЕНЯ для голосования по выборам комитета организации Профсоюза

(наименование организации Профсоюза)

_____ 2014 г.

Ф.И.О.	
1. фамилия, имя, отчество кандидата	
2. фамилия, имя, отчество кандидата	

Примечание:

1. Бланки бюллетеней заверяются подписью двух членов Счётной комиссии, а также можно проставить печать организации Профсоюза (при её наличии).

2. Перед голосованием председатель счётной комиссии даёт разъяснение по заполнению бюллетеня (следует озвучить, что необходимо поставить любой знак в правом пустом квадрате справа от Ф.И.О. кандидата, в пользу которого сделан выбор).

3. Избирательный бюллетень считается недействительным, если число квадратов, в которых проставлен знак, превышает утвержденный количественный состав профсоюзного комитета.

4. Бюллетень, не заверенный подписями двух членов счетной комиссии, признается неустановленной формы (недействительным) и при подсчете голосов не учитывается.

5. Решением конференции установлен состав профкома в количестве ____ чел.

ПРОТОКОЛ № 2
заседания Счетной комиссии собрания (конференции)

(наименование организации Профсоюза)

от _____ 2014 г.

Присутствовали члены Счетной комиссии:

Повестка дня: Итоги выборов профсоюзных органов

1. СЛУШАЛИ: о результатах закрытого (тайного) голосования по выборам председателя организации Профсоюза.

На конференцию избрано _____ делегатов.

Принимают участие в работе конференции по данным последней регистрации делегатов _____ чел.

Кворум для принятия решения имеется (2/3 от числа избранных делегатов).

В список для закрытого (тайного) голосования по выборам председателя организации были внесены следующие кандидатуры:

1. Ф.И.О.

2. Ф.И.О.

Выдано бюллетеней для закрытого (тайного) голосования _____

При вскрытии избирательного ящика оказалось _____ бюллетеней
Кроме них обнаружено _____ бюллетеней не установленной формы
Недействительных бюллетеней _____ (*нет*) .

При подсчете голосов установлены следующие результаты
голосования:

1. Ф.И.О. – «за» _____

2. Ф.И.О. – «за» _____

Таким образом, большинством голосов делегатов, принимающих
участие в заседании председателем организации Профсоюза избран
_____ (Ф.И.О.).

Председатель Счетной комиссии _____

Секретарь Счетной комиссии _____

Члены комиссии: _____

ПРОТОКОЛ № 3
заседания Счетной комиссии собрания
(конференции) _____
(наименование организации Профсоюза)
от ____ ____ 2014 г.

Присутствовали члены Счетной комиссии:

Повестка дня: Итоги выборов профсоюзных органов

**1. СЛУШАЛИ: о результатах закрытого (тайного) голосования по
выборам комитета организации Профсоюза.**

На конференцию избрано _____ делегатов.

Принимают участие в работе конференции по данным последней
регистрации делегатов _____ чел.

Кворум для принятия решения имеется (*2/3 от числа избранных
делегатов*).

Конференция утвердила численный состав комитета организации
Профсоюза в количестве _____ чел.

В соответствии с Уставом Профсоюза в состав
комитета входит по должности председатель и заместитель
председателя _____ организации _____ Профсоюза.

Необходимо избрать в состав комитета _____ чел.

В список для закрытого (тайного) голосования по выборам комитета
организации Профсоюза внесены следующие кандидатуры:

1.

2.

3.

25.

И.т.д.

Выдано _____ бюллетеней для закрытого (тайного) голосования .

При вскрытии избирательной урны оказалось _____ бюллетеней .

Неустановленных бюллетеней нет.

При подсчете голосов установлены следующие результаты голосования:

1. Ф.И.О. – « за» - _____

2. Ф.И.О. – « за» - _____

3. Ф.И.О. – « за» - _____

4 Ф.И.О. – « за» - _____

И.т.д.

Таким образом, в состав комитета организации Профсоюза *(как получившие более половины голосов делегатов, принимающих участие в работе конференции, при наличии кворума и набравшие относительное большинство голосов) избраны:*

1. Ф.И.О.

2. Ф.И.О.

3. Ф.И.О.

4. Ф.И.О.

И.т.д.

Председатель Счетной комиссии _____

Секретарь Счетной комиссии _____

Члены комиссии: _____

Приложение № 3
к постановлению
Исполкома Профсоюза
от 23 сентября 2013 г. № 15-2

ИНФОРМАЦИОННЫЙ СБОРНИК

**по организационно-уставным вопросам
отчётов и выборов в Профсоюзе**

(В ВОПРОСАХ И ОТВЕТАХ)

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Каков общий порядок проведения отчётов и выборов?

Отчёты и выборы в профсоюзных организациях начинаются с профсоюзных групп, профсоюзных организаций структурных подразделений образовательных учреждений. Затем отчитываются выборные органы первичных, местных, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

Завершает отчётно - выборную кампанию в Профсоюзе очередной VII Съезд Профсоюза.

Такой порядок не случаен. Ведь начинают формироваться профсоюзные органы с низовых структурных звеньев с профгрупп, а в территориальных организациях с первичных организаций Профсоюза. Кроме того, этот порядок позволяет наиболее полно обобщить практику и опыт работы организаций Профсоюза по реализации уставных задач, а также позволяет в отчётных докладах вышестоящих профсоюзных органов и решениях конференций, Съезда Профсоюза учесть мнения, предложения, которые вносились на всех уровнях профсоюзной структуры.

Может ли профком установить дату проведения отчетно-выборного собрания (конференции) вне сроков, установленных вышестоящими профсоюзными органами?

Не может. В силу ст.18 (п.1) и ст.28 (п.1), а также ст.14 (п.6) Устава Профсоюза, которой установлено, что профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически **в единые сроки**, определяемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза, проводят отчеты и выборы.

Можно ли отложить проведение отчетно-выборного собрания (конференции) в первичной профсоюзной организации на неопределенный срок по уважительной причине?

Отложить проведение отчётно-выборного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации на неопределенный срок нельзя.

По согласованию с вышестоящим выборным профсоюзным органом возможен перенос собрания (конференции), но только в пределах тех сроков, которые определены для проведения отчётно – выборной профсоюзной конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза.

Как и каким органом устанавливается норма избрания делегатов на профсоюзную конференцию?

Нормы представительства и порядок избрания делегатов на конференции первичных организаций Профсоюза определяются соответствующим выборным коллегиальным руководящим профсоюзным органом (комитетом организации).

Норма представительства устанавливается от общей численности членов Профсоюза и должна быть единой для организаций структурных подразделений. Скажем, если норма представительства 1 делегат от 100

членов Профсоюза, то, например, в профсоюзной организации структурного подразделения вуза, насчитывающей 300 человек, должно избираться 3 делегата. В организации с 608 членами Профсоюза должно избираться 6 делегатов. Если же в организации на учёте состоит меньше членов Профсоюза, то избирается один делегат.

В региональных (межрегиональных) организациях, с разветвлённой структурой, когда наряду с местными организациями непосредственно в структуру входят и первичные профсоюзные организации можно устанавливать норму представительства для каждого вида профсоюзных организаций:

для территориальных (местных) профсоюзных организаций;

для первичных профсоюзных организаций, имеющих права территориальной;

для всех остальных первичных профсоюзных организаций.

Поскольку молодёжь, в особенности студенты, составляют в Общероссийском Профсоюзе образования значительную долю общего состава, то выборные руководящие профсоюзные органы региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза при установлении нормы представительства делегатов от первичных профсоюзных организаций студентов, имеющих права территориальной, должны учитывать это обстоятельство. Центральным Советом Профсоюза рекомендуется, чтобы в составе делегатов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза насчитывалось не менее 20 % студенческой молодёжи.

Может ли профсоюзный комитет при установлении нормы представительства для избрания делегатов конференции не учитывать численный состав неработающих пенсионеров?

Не может. Неработающие пенсионеры, являющиеся членами Профсоюза и уплачивающие членские взносы в установленном размере, обладают такими же правами, как и другие члены Профсоюза.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии не избран делегатом конференции. Имеет ли он право участвовать в голосовании при принятии решений?

Председатель контрольно-ревизионной комиссии (КРК) имеет статус делегата конференции (ст. 14 (п.6.4.) Устава Профсоюза) и, следовательно, имеет право участвовать в работе конференции в качестве делегата.

Можно ли заменить делегата конференции иным членом Профсоюза, если за время после его избрания и до начала конференции у делегата возникли обстоятельства, не позволяющие ему участвовать в работе конференции? Кто это может сделать?

Можно, но своевременно и только решением того профсоюзного органа, который в соответствии с Уставом Профсоюза имеет право избрания делегатов.

Имеет ли право избранный делегат по доверенности передавать свое право на участие в конференции другому делегату или иному члену Профсоюза?

Не имеет. Только лично делегат может реализовать предоставленное ему право быть делегатом и участвовать в принятии решения конференции.

Председатель профсоюзной организации, его заместители, председатель КРК являются по должности делегатами конференции. Можно ли расширить этот список, включив, например, в него главного бухгалтера, другого работника аппарата?

Расширять перечень должностей, приведенный в ст.14 (п.6.4.) Устава Профсоюза, нельзя. Он закреплён как исчерпывающий.

Кто определяет полномочность делегатов отчетно-выборной конференции? Кто и по каким основаниям может признать полномочия делегата недействительными?

Полномочия делегатов отчётно-выборной конференции проверяются рабочим органом, избираемым конференцией - мандатной комиссией.

Если при избрании отдельных делегатов допущены нарушения, мандатная комиссия должна внести на обсуждение конференции аргументированное мнение о признании полномочий этих делегатов недействительными.

Конференция рассматривает доклад мандатной комиссии и принимает окончательное решение о признании или непризнании полномочий делегатов.

Кем и какое решение принимается, если при созыве собрания, конференции нет кворума? Сохраняются ли в этом случае полномочия избранных делегатов?

При отсутствии кворума собрание (конференция) признаётся несостоявшейся.

В таком случае выборный коллегиальный руководящий орган первичной или территориальной организации Профсоюза должен собраться в оперативном порядке и принять решение о новой дате собрания или конференции, осуществить его подготовку, обеспечить явку членов Профсоюза (делегатов).

Полномочия избранных делегатов сохраняются на весь период проведения конференции.

Может ли делегат покинуть конференцию в связи с возникшими обстоятельствами личного характера? Как это сделать правильно?

При возникновении неотложных обстоятельств делегат должен поставить об этом в известность рабочий президиум конференции. По предложению президиума конференция может разрешить делегату покинуть конференцию, не лишая его полномочий. При этом изменяется количество делегатов, принимающих участие в заседании для подсчёта кворума и проведения голосования.

Может ли делегат конференции или группа делегатов покинуть конференцию в знак несогласия с ходом конференции или принимаемыми на конференции решениями? Что за этим может последовать?

Участие в конференции избранных делегатов является для члена Профсоюза обязанностью.

Конференция вправе принять решение о прекращении полномочий делегатов, самовольно покинувших конференцию и таким образом срывающих её работу.

При определении наличия кворума и подсчёте голосов должны быть соответственно уменьшены число полномочных делегатов (избранных на конференцию и являющихся делегатами по статусу) и число делегатов, принимающих участие в заседании конференции на момент голосования. Например, полномочных делегатов – 100, зарегистрировались 90 делегатов, принято решение о прекращении полномочий 10 делегатов.

Минимальным кворумом конференции следует считать 60 делегатов:

$$(100 - 10) \times 2/3 = 60,0).$$

Минимальное количество голосов, необходимых для принятия решений, составит 46.

Можно ли по завершении конференции продлить полномочия делегатов на весь срок полномочий выборных органов на случай возникновения необходимости проведения внеочередной конференции?

Здесь возможны два подхода, но важно понимать с какой целью это делается:

Вариант 1.

Продлять полномочия делегатов конференции с целью придания конференции статуса постоянно действующего руководящего органа на срок полномочий, нельзя. В противном случае будет нарушение Устава Профсоюза и федерального законодательства, поскольку в первичной или территориальной организации Профсоюза в качестве постоянно действующего руководящего органа действует комитет (совет) организации Профсоюза.

Делегаты очередной отчётно-выборной конференции избираются для решения статусных вопросов повестки дня конференции (отчёты, выборы профсоюзных органов и др.).

Вариант 2.

Продлять полномочия делегатов конференции можно, но только с целью придания конференции функции постоянно действующего собрания делегатов, как консультативной, вспомогательной площадки, на которой можно реализовывать уставную норму по проведению ежегодных промежуточных отчётов комитета о проделанной работе (п.5.9 ст. 14 Устава Профсоюза) или организовывать дискуссии по актуальным вопросам развития профсоюзной деятельности, поиска инновационных форм профсоюзной работы и т.д.

Одним словом, подобные собрания делегатов не могут считаться внеочередными конференция, а тем более рассматривать статусные уставные вопросы по выборам профсоюзных органов.

Какой минимальный кворум возможен для работы конференции? Например, на конференцию профсоюзной организации избрано 86 делегата.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее $2/3$ избранных делегатов (ст. 14 (п.4.1.Устава Профсоюза).

Следовательно, минимальный кворум в приведённом примере составит 58 человек. ($86 \times 2/3 = 57,3$).

Можно ли поручить ведение собрания (конференции) представителю вышестоящего профсоюзного органа?

Собрание или конференция это высший орган организации Профсоюза, а поскольку у профсоюзной организации имеется легитимно избранный руководитель (председатель), то он открывает и вправе вести собрание или конференцию. Вместе с тем, в профсоюзной практике для ведения собраний (конференций) в качестве рабочего органа избирается президиум.

Председательствующий собрания (конференции) определяется рабочим президиумом собрания (конференции).

Поэтому никаких ограничений на ведение собрания (конференции) не существует.

Может ли собрание (конференция) не согласиться с предварительно подготовленной повесткой дня и утвердить новую или внести в нее изменения, дополнения?

Проведение собрания (конференции) готовит постоянно действующий коллегиальный руководящий профсоюзный орган (комитет (совет). Это его уставная обязанность, а потому комитет (совет) разрабатывает и вносит на собрание (конференцию) проект повестки дня, регламент и другие необходимые материалы.

Собрание (конференция) как высший орган организации может внести в повестку изменения, дополнения, но полностью не согласиться с подготовленными проектами может только в случае, когда выборный орган

явно проявил неуважение к конференции или собранию и формально отнёсся к своим обязанностям при её подготовке, чего в реальной практике в такой мере не бывает.

Что нужно сделать, если в ходе работы конференции первичной (территориальной) организации Профсоюза по тем или иным причинам не все вопросы повестки дня были рассмотрены, а продолжить ее работу по объективным причинам невозможно?

Нужно ли созывать новую конференцию или можно провести второй этап этой конференции?

Естественно, полномочия делегатов сохраняются до окончания работы конференции и рассмотрения всех вопросов повестки дня.

Если конференция рассмотрела не все вопросы, то просто объявляется перерыв в ее работе. Созывается заседание комитета (совета) организации Профсоюза, на которой определяется новая дата и время продолжения конференции и проводится необходимая работа по обеспечению ее работы для рассмотрения оставшихся вопросов повестки дня.

Таким образом, новую конференцию созывать не нужно.

Может ли профсоюзный комитет первичной или комитет территориальной организации Профсоюза избираться по принципу прямого делегирования?

Устав Общероссийского Профсоюза образования (п.5 ст. 14) предусматривает возможность формирования руководящих профсоюзных органов первичных и территориальных профсоюзных организаций прямым делегированием в порядке, определяемом комитетом (советом).

Какова последовательность действий при формировании выборного органа прямым делегированием?

Формирование профсоюзного органа прямым делегированием должно проходить в следующей последовательности:

Профсоюзный комитет первичной, комитет (совет) территориальной организации принимает решения:

о созыве отчётно-выборного собрания (конференции);

о формировании руководящего профсоюзного органа прямым делегированием и квоте для структурных подразделений по избранию представителей в его состав.

Структурные организации избирают своих представителей в состав профсоюзного комитета.

Собрание (конференция) организации Профсоюза:

принимает решение (по предложению) профсоюзного органа о формировании профсоюзного комитета прямым делегированием;

по докладу мандатной комиссии о подтверждении полномочий представителей структурных организаций, избранных в состав профсоюзного

органа, принимает решение о количественном и персональном составе выборного коллегиального руководящего профсоюзного органа (комитета (совета)).

Насколько правомерно решение сформировать профсоюзный комитет только из председателей профсоюзных организаций структурных подразделений (профбюро), а комитет территориальной организации – из числа председателей первичных профсоюзных организаций?

Такое решение не правомерно, хотя по существу комитет может быть сформирован из председателей нижестоящих профсоюзных структур, если, реализуя своё право избирать и быть избранным в состав профсоюзных органов член Профсоюза голосовал за избрание в состав вышестоящего профоргана председателя своей организации.

То есть, собрание структурной профсоюзной организации должно избрать своего представителя в состав вышестоящего профсоюзного органа, им может быть и председатель этой организации.

В состав коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза также должны входить представители первичных профсоюзных или местных профсоюзных организаций. Ими могут быть и председатели.

Вместе с тем, в крупных территориальных организациях Профсоюза, имеющих разветвлённую структуру и избираемые по принципу прямого делегирования, могут быть сформированы большие по количеству комитеты (советы), что приведут к усложнению управления работой таким комитетом.

Поэтому, важно определить оптимальный количественный состав комитета (совета) особенно местной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а затем определять пути формирования профоргана.

Возможны различные варианты:

делегирование от всех профсоюзных организаций своих представителей;

делегирование части представителей от крупных организаций на собраниях;

избрание другой части единых представителей на самой конференции (смешанный вариант);

делегирование по квоте от групп профсоюзных организаций на кустовых собраниях (конференциях) и т.д.

В таком случае важно, чтобы были реализованы все организационные этапы выдвижения и делегирования представителей, закреплённые постановлениями соответствующих профсоюзных органов.

В каких случаях допускается голосование по выборам коллегиального органа «списком»?

Устав Профсоюза не запрещает голосование «списком», если это решение принято собранием (конференцией). А такое решение может быть принято только в том случае, если число кандидатур в списке для голосования совпадает с количественным составом комитета (совета), предварительно утвержденным конференцией. Это решение должно приниматься только единогласно.

Какое решение необходимо принять, если ни один из кандидатов на должность председателя организации Профсоюза в результате голосования не смог набрать необходимое большинство голосов?

В этом случае проводится повторное голосование по двум кандидатам, набравшим наибольшее число голосов.

Если в результате повторного голосования ни один из кандидатов не получил необходимого количества голосов, то по решению собрания (конференции) проводится новое выдвижение, обсуждение и голосование.

В ходе конференции не удалось избрать председателя организации Профсоюза. Может ли конференция своим решением поручить профсоюзному комитету избрать председателя на своем заседании из числа членов профсоюзного комитета?

Не может. В соответствии с Уставом Профсоюза избрание профсоюзных органов относится к исключительной компетенции собрания (конференции).

Кроме того, в соответствии с ФЗ «О некоммерческих организациях» (ст.29) избрание руководящих и исполнительных органов организации должно осуществляться на высшем органе организации.

Поскольку председатель профсоюзной организации - единоличный исполнительный орган организации, то он должен избираться только на собрании (конференции) организации Профсоюза,

Что делать, если в результате голосования в состав профсоюзного органа избрано больше утвержденного количественного состава?

Если в результате голосования требуемое число голосов набрало большее число кандидатур, чем установлено собранием (конференцией), то избранными считаются кандидаты, набравшие наибольшее число голосов.

Например, было установлено избрать профсоюзный комитет в составе 25 человек. В результате голосования более 50% голосов набрали 27 кандидатов. Избранными считаются 25 кандидатов, набравших наибольшее число голосов.

В результате голосования в состав профсоюзного органа избрано меньше утвержденного количественного состава. Какие решения необходимо принять?

Если в результате голосования в состав профсоюзного органа избрано меньше его членов, чем было установлено, собрание (конференция) открытым голосованием может принять решение об утверждении состава профсоюзного органа в количестве, соответствующем результатам голосования.

Например, было установлено избрать профсоюзный комитет в составе 15 человек. В результате голосования более 50% голосов набрали 13 кандидатов. Эти 13 кандидатов считаются избранными. С учетом этого собрание (конференция) открытым голосованием принимает решение об утверждении состава профсоюзного органа в количестве 13 человек.

В случае если собрание (конференция) примет решение об оставлении установленного ранее количественного состава профсоюзного органа, следует провести доизбрание членов профсоюзного органа до установленного количественного состава.

В каком количественном составе избирается контрольно-ревизионная комиссия первичной или территориальной организации Профсоюза?

Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций являются органами единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, взаимодействуют между собой, подотчетны соответственно собранию, конференции.

Количественный и персональный состав контрольно-ревизионной комиссии определяются собранием, конференцией соответствующей организации Профсоюза.

Контрольно-ревизионные комиссии организаций Профсоюза являются правомочными при наличии в их составах не менее 50% избранных её членов (п.9 Положения о КРО Профсоюза).

Однако в случае уменьшения количественного состава контрольно-ревизионной комиссии до величины менее 50% избранных ее членов, проверку финансовой деятельности соответствующих выборных профсоюзных органов проводят:

в первичной профсоюзной организации – контрольно-ревизионной комиссией соответствующей территориальной (местной, региональной, межрегиональной) организации Профсоюза;

в местной (городской, районной и иной на муниципальном уровне) организации Профсоюза – контрольно-ревизионной комиссией соответствующей региональной, межрегиональной организации Профсоюза;

в региональной, межрегиональной организации Профсоюза – Контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза (п.10 Положения о КРО Профсоюза).

Какие бюллетени голосования считаются недействительными?

При проведении закрытого голосования используются только бюллетени, подготовленные счетной комиссией.

Недействительными признаются бюллетени, по которым невозможно установить волеизъявление делегатов:

при выборах председателей первичных, территориальных организаций Профсоюза, если в бюллетене оставлено более одной кандидатуры;

при выборах коллегиальных органов – бюллетени, в которых количество голосов, поданных «за» избрание кандидатов, больше утвержденного количественного состава выборного органа.

Может ли участник собрания, делегат конференции проголосовать против всех кандидатов, включенных в список для тайного голосования? Считается ли такой бюллетень действительным?

Участник собрания, делегат конференции может проголосовать против всех кандидатов, а его бюллетень следует признать действительным, т.к. по нему можно определить волеизъявление участника собрания, делегата конференции.

Что должна сделать счетная комиссия, обнаружив бюллетень, в который вписаны дополнительные фамилии?

Поскольку голосование проводится только по кандидатурам, выдвинутым, обсужденным и внесенным в бюллетени для голосования, дополнительно внесенные делегатами кандидатуры счетной комиссией не рассматриваются и в протоколы не вносятся.

Как определяется количество делегатов, принявших участие в заседании, при подсчете результатов закрытого голосования: по количеству выданных бюллетеней, по количеству бюллетеней в избирательном ящике, по данным последней регистрации?

Для принятия решения по итогам голосования счетная комиссия пользуется результатами последней перед голосованием регистрации делегатов конференции.

При необходимости мандатная комиссия проводит дополнительную перерегистрацию делегатов, принимающих участие в работе конференции на момент начала процедуры тайного голосования и информирует о результатах конференцию и счетную комиссию.

В каких случаях собрание (конференция) не должны утверждать протоколы счетной комиссии?

Собрание (конференция) не должны утверждать протоколы счетной комиссии в случае, если при организации и проведении тайного голосования комиссия допустила грубые нарушения Устава Профсоюза, повлиявшие на итоги голосования.

Например:

отсутствие кворума членов счетной комиссии;
 выдача бюллетеней для голосования без росписи в списке участников собрания (делегатов конференции);
 подтасовка результатов голосования (при обнаружении);
 ошибки в подсчете голосов.

В этом случае собрание (конференция) признает выборы не состоявшимися и принимает решение о проведении новых выборов.

В случае, если счетная комиссия правильно провела подсчет голосов, но при этом приняла ошибочное решение по результатам голосования, собрание (конференция) самостоятельно принимает решение по существу рассматриваемого вопроса.

Что делать, если после проведения закрытого голосования часть делегатов конференции ушла, и нет кворума для утверждения протокола счетной комиссии?

В таком случае необходимо проинформировать делегатов конференции о результатах работы счетной комиссии и прервать работу конференции (объявить перерыв).

Полномочия делегатов сохраняются. При обеспечении кворума конференция продолжит работу и утвердит протоколы счетной комиссии.

В каких случаях в первичной профсоюзной организации проводится отчётно-выборное собрание, а в каких – конференция?

Отчеты и выборы профсоюзных комитетов, контрольно-ревизионных комиссий проводятся на общих профсоюзных собраниях или конференциях первичных профсоюзных организаций.

Первичные профсоюзные организации, имеющие права территориальной, проводят выборы на конференциях.

Первичные профсоюзные организации в которых отсутствуют возможности созыва общего собрания и ощущаются сложности с обеспечением кворума (отсутствие необходимых помещений, разобщённость и разбросанность структур (филиалов) и др. по решению исполнительных органов вышестоящих организаций Профсоюза могут проводить отчёты и выборы на конференциях.

При этом избранный на конференцию делегат должен представлять не свое личное мнение, а позицию, выработанную на собрании профсоюзной группы, организации структурного подразделения, которым он избирался.

Где избирается заместитель председателя: на собрании (конференции) или на заседании коллегиального руководящего органа?

Заместителя (заместителей) председателя профсоюзной организации избирает коллегиальный, постоянно действующий руководящий профсоюзный орган (комитет (совет) по предложению председателя.

За полтора года до отчетно-выборной конференции состоялась внеочередная конференция, на которой был избран новый председатель организации Профсоюза взамен ушедшего с этой работы. После избрания он перешел на освобожденную должность председателя, и с ним был заключен трудовой договор на 5 лет. Нужно ли на очередной конференции ставить вопрос об избрании председателя профсоюзной организации, если у прежнего председателя трудовой договор истекает только через три с половиной года? Если же избрание состоится, и выберут другую кандидатуру, как следует оформлять расторжение трудового договора с прежним председателем?

Сроки полномочий всех выборных органов организации Профсоюза должны совпадать. Заключение трудового договора с председателем на 5 лет было неправомерным, он должен был избираться на срок до проведения очередного отчетно-выборного собрания (конференции) и трудовой договор с председателем должен был заключаться на указанный срок (п.3 ст. 15 Устава Профсоюза).

Если председатель будет переизбран на новый срок, то с ним продляется трудовой договор до очередной отчетно-выборной конференции.

Если же эти полтора года до конференции не позволили председателю проявиться в полной мере и он был переизбран, то с ним досрочно расторгается трудовой договор (п.4 ст.15 Устава Профсоюза).

В каких случаях могут быть досрочно прекращены полномочия председателя организации Профсоюза?

1. В соответствии с п.4 ст. 15 Устава Профсоюза полномочия председателя организации Профсоюза, их заместителей прекращаются досрочно в случаях:

- прекращения членства в Профсоюзе;
- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;
- увольнения по инициативе избравшего органа;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

Решение о досрочном прекращении полномочий оформляется постановлением собрания, конференции соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.

Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия - одному из членов соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа.

Выборы председателя взамен выбывшего проводятся в течение шести месяцев в установленном Уставом Профсоюза порядке (на внеочередной конференции). Избранный в таком порядке председатель остается в должности до истечения установленного срока полномочий соответствующего профсоюзного органа.

В связи с чем Уставом Профсоюза устанавливается различная норма для принятия решений собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации?

Принцип простого большинства устанавливается Уставом Профсоюза для принятия основной части решений. Решения собрания, конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания (делегатов конференции, принимающих участие в заседании) при наличии кворума.

Принцип квалифицированного большинства (2/3) устанавливается для принятия решений, имеющих особо важное значение для деятельности организации Профсоюза.

Такая норма устанавливается Уставом Профсоюза, когда решаются вопросы досрочного прекращения полномочий профсоюзных органов (п.4 ст.20, п.4 ст.30 Устава Профсоюза), ликвидации организации Профсоюза (п.1. ст. 46 Устава Профсоюза), применения профсоюзных взысканий (п.4 ст.12 Устава Профсоюза).

Как готовится отчётный доклад профсоюзного органа, какова общая схема доклада председателя организации Профсоюза?

Отчётный доклад любого профсоюзного органа должен:

во-первых – раскрывать деятельность руководящего коллегиального профсоюзного органа (комитета) за отчётный период по реализации уставных задач, выполнению постановления предыдущей отчётно-выборной конференции или собрания;

во-вторых, на основе глубокого анализа предыдущей работы уточнить имеющиеся резервы и упущения и определить ближайшие и перспективные цели и задачи, а также конкретные меры по устранению недостатков и развития деятельности организации Профсоюза.

Председатель и руководители постоянных комиссий (члены комитета) заранее разрабатывают план подготовки и структуру отчётного доклада, который рассматривается и утверждается на комитете.

Структура доклада может быть различной, но (по существу) в нём наиболее полно должны быть отражены все основные направления деятельности организации Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза (*вопросы труда и заработной платы, участия в нормотворческой деятельности, соуправлении образовательными учреждениями, решении иных производственных проблем, в т.ч. связанных с повышением*

квалификации, аттестацией и др., участие в развитии системы социального партнёрства, колдоговорной практике, организация профсоюзного контроля за нормами трудового законодательства и охраной труда, вопросы организации досуга, отдыха и лечения членов Профсоюза, работа по приёму в Профсоюз и организационному укреплению профсоюзной организации, обучение и работа с профсоюзным активом. Показать эффективность профсоюзной работы и т.д.), а потому в его подготовке должны принимать участие все члены комитета (совета) организации Профсоюза, широкий профсоюзный актив.

Отчётный доклад должен задавать тон собранию (конференции) и в значительной мере определять характер выступлений членов Профсоюза, делегатов конференции. Важно, чтобы доклад отличался принципиальной постановкой вопросов, самокритичной оценкой итогов работы за отчётный период, постановкой конструктивных вопросов и предложения, а также обозначение основным мер по развитию деятельности организации на новый отчётный период по всем направлениям деятельности.

Важно в докладе оценить деятельность профсоюзных активистов, показать перспективу кадровой работы и т.д.

Всё это позволит объективно оценить деятельность комитета организации Профсоюза, состояние дел в профсоюзной организации и чётко определить задачи на будущее.

Что содержит постановление отчётно-выборного собрания (конференции)?

Постановление отчётно-выборного профсоюзного собрания или конференции, как правило, состоит из двух частей. В первой, констатирующей, даётся краткий анализ работы профсоюзной организации и её выборных органов по реализации уставных задач, постановления предыдущего собрания (конференции) (на основе информации и данных отчётного доклада).

Эта часть должна быть краткой, конкретной и отражать как положительные стороны в работе, так и недостатки и упущения.

Во второй части, постановляющей, даётся оценка деятельности комитета организации (в форме удовлетворительно или неудовлетворительно), вторым пунктом основного постановления можно принять к сведению отчёт контрольно-ревизионной комиссии, а далее, начиная с третьего пункта, определяются задачи и намечаются конкретные меры улучшения работы профсоюзной организации по наиболее важным и актуальным проблемам.

Важно, чтобы каждый пункт постановляющей части был конкретно сформулирован и определял пути решения поставленных на конференции задач.

По сути постановление собрания (конференции) – это наказ новому составу выборного коллегиального руководящего профсоюзного органа,

наиболее полно отражающий предложения и замечания участников собрания, делегатов конференции по всем основным разделам профсоюзной работы.

Какова роль представителя вышестоящего выборного профсоюзного органа на собрании (конференции) организации Профсоюза?

Представитель вышестоящего выборного профсоюзного органа помогает комитету (совету) подготовить и провести отчётно-выборное профсоюзное собрание или конференцию, обеспечить правильное применение и соблюдение норм Устава Общероссийского Профсоюза образования.

Представитель может от имени вышестоящего профсоюзного органа высказать мнение по отдельным кандидатурам, избираемым в состав профсоюзных органов, а также внести предложение по конкретной кандидатуре для избрания на должность председателя организации Профсоюза.

Представитель вышестоящей организации Профсоюза имеет право присутствовать на собрании (конференции), избираться в состав рабочего президиума, участвовать в ведении собрания (конференции), выступать в прениях.

В случае необходимости он обязан давать разъяснения по организационно-уставным вопросам, возникающим в ходе собрания (конференции).

Как избирается президиум организации Профсоюза?

Поскольку в текущей деятельности между конференциями выборные руководящие и исполнительные профсоюзные органы реализуют полномочия организаций Профсоюза, в том числе и полномочия юридического лица (при их наличии), то в соответствии с ФЗ «О некоммерческих организациях» такие органы должны формироваться решением высшего органа организации Профсоюза (собранием (конференцией)).

Следовательно, наряду с избранием на конференции коллегиального руководящего профсоюзного органа (комитета) и единоличного исполнительного профсоюзного органа (председателя), президиум (как исполнительный орган) должен также формироваться на конференции (собрании) и называться он должен - президиум организации Профсоюза, а не президиум выборного профсоюзного органа (комитета).

Однако, если решение о количественном и персональном составе коллегиального **руководящего** профсоюзного органа (комитета) должно обязательно приниматься на собрании (конференции), то решение о количественном и персональном составе коллегиального **исполнительного**

профсоюзного органа (президиума, исполкома) может приниматься на пленарном заседании комитета (совета) организации Профсоюза.

То есть, собрание (конференция) принимает принципиальное решение о необходимости формирования коллегиального исполнительного органа профсоюзной организации, а что касается его персонального и количественного состава, то решение этого вопроса собрание (конференция) может поручить своим постановлением комитету (совету) организации Профсоюза.

Поэтому, начиная с отчётов и выборов 2014 года, в повестках дня конференций первичных профсоюзных организаций, имеющих права территориальной организации, а также местных, региональных (межрегиональных) профсоюзных организациях добавляется вопрос «О формировании президиума организации Профсоюза».